

**Algemene voorwaarden Emarkus**  
**Hoofdstuk 1 Algemene Bepalingen**

**Artikel 1: Definities**

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Emarkus: de eenmanszaak "Emarkus" de gebruiker(s) van de algemene voorwaarden.
2. Opdrachtgever/ Inlener: de natuurlijke persoon en/of rechtspersoon die zich door tussenkomst van Emarkus voorziet van (een) Werknemer/ Freelancer en/of zich bedient van Werving en Selectie door Emarkus.
3. Opdracht: de mondelinge dan wel schriftelijke overeenkomst op grond waarvan Emarkus de Opdrachtgever behulpzaam is bij het zoeken van (een) Kandida(a)t(en), al dan niet op basis van Werving en Selectie.
4. Werving en Selectie: het behulpzaam zijn van de Opdrachtgever bij het zoeken naar (een) Kandida(a)t(en), waarbij totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat wordt beoogd.
5. Detacheringsovereenkomst: de mondelinge dan wel schriftelijke overeenkomst van opdracht op grond waarvan de Werknemer/ Freelancer door tussenkomst van Emarkus bij de Opdrachtgever te werk wordt gesteld.
6. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Emarkus bij de Opdrachtgever wordt gepresenteerd in het kader van Werving en Selectie en/of detachering.
7. Werknemer: de arbeidskracht die voor de duur van de Opdracht in dienst is bij Emarkus en bij Opdrachtgever te werk wordt gesteld om voor Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
8. Freelancer: de arbeidskracht die voor de duur van de Opdracht een overeenkomst van Opdracht heeft met Emarkus en die bij Opdrachtgever te werk wordt gesteld om voor Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

**Artikel 2: Algemeen**

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, werkzaamheden, opdrachtbevestigingen, overeenkomsten, Opdrachten, Detacheringsovereenkomsten en facturen tussen Emarkus en Opdrachtgever/ Inlener.
2. De toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van de Opdrachtgever/ Inlener en/of derden wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Afwijking van de voorwaarden is slechts mogelijk, indien zulks schriftelijk is overeengekomen.
4. De in het vorige lid bedoelde afwijking geldt slechts voor de overeenkomst, Detacheringsovereenkomst of Opdracht waarop zij betrekking heeft. Voor elke nieuwe/opvolgende overeenkomst, Detacheringsovereenkomst of Opdracht dient afwijking opnieuw schriftelijk te worden overeengekomen.
5. Indien op grond van de redelijkheid en billijkheid of het onredelijk bezwarende karakter op enige bepaling in deze voorwaarden geen beroep kan worden gedaan, komt aan die bepaling qua inhoud en strekking een zoveel mogelijk overeenkomstige betekenis toe zodat daarop wel een beroep kan worden gedaan. In dat geval blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden van kracht.
6. Emarkus behoudt zich het recht voor om de bepalingen van de algemene voorwaarden te wijzigen.

**Artikel 3: Aanbiedingen/offertes/uitlatingen/prijzen**

Alle aanbiedingen, offertes, uitlatingen en prijzen van Emarkus, waar ook gepubliceerd of hoe ook gedaan, zijn steeds vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

#### **Artikel 4: Betaling**

1. Voor facturen geldt een betalingstermijn van 14 dagen, tenzij anders overeengekomen.
2. Emarkus is te allen tijde gerechtigd op haar eerste verzoek zekerheid van betaling te verlangen van de Opdrachtgever c.q. een voorschot te verlangen en/of tussentijdse betalingen, een en ander te bepalen door Emarkus, bij gebreke waarvan Emarkus niet gehouden is met de uitvoering van de overeenkomst, Detacheringsovereenkomst en/of Opdracht door te gaan, zonder dat zij daarmee op enigerlei wijze toerekenbaar tekort schiet.
3. Indien een factuur van Emarkus niet binnen 14 dagen na factuurdatum is betaald, is de Opdrachtgever/ Inlener vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 10% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een gehele gerekend. Voorts behoudt Emarkus zich het recht voor om bij overschrijding van de betalingstermijn haar verplichtingen uit de overeenkomst, opdracht, Detacheringsovereenkomst of Opdracht op te schorten.
4. De kosten van (buiten)gerechtelijke invorderingsmaatregelen bedragen tenminste 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van EUR 300,-, en komen ten laste van de Opdrachtgever/ Inlener.
5. Uitsluitend betalingen aan Emarkus werken bevrijdend. Betalingen of het verstrekken van voorschotten aan de Werknemer/ Freelancer gelden niet als bevrijdende betaling.
6. De door de Opdrachtgever/ Inlener gedane betalingen strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opengevallen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente.
7. Eventuele op- en/of aanmerkingen op de factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Emarkus zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening rust bij de Opdrachtgever/ Inlener. Na het verstrijken van deze termijn, vervalt het recht van Opdrachtgever/ Inlener daartoe. Het maken van eventuele op- en/of aanmerkingen laat de betalingsverplichting onverlet.
8. Ten aanzien van de betalingsverplichtingen als bedoeld in dit artikel kan de Opdrachtgever/ Inlener zich niet op enige korting, verrekening of opschorting beroepen.
9. Emarkus behoudt zich het recht voor om haar tarieven jaarlijks met ingang van 1 januari te wijzigen.

#### **Artikel 5: Persoonsgegevens**

Opdrachtgever/ Inlener zal alle persoonlijke gegevens van een Kandidaat en/of Werknemer/ Freelancer vertrouwelijk behandelen en zal in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens handelen.

#### **Artikel 6: Verjaring**

Alle rechtsvorderingen van de Opdrachtgever/ Inlener uit hoofde van een aan deze voorwaarden onderworpen overeenkomst, opdracht, Detacheringsovereenkomst of Opdracht verjaren na verloop van één jaar, te rekenen vanaf de dag dat de betreffende overeenkomst is geëindigd.

#### **Artikel 7: Geheimhouding**

Opdrachtgever/ Inlener en Emarkus staan er voor in dat alle voor en na het aangaan van de overeenkomst, opdracht, Detacheringsovereenkomst of Opdracht ontvangen informatie van vertrouwelijke aard geheim zal blijven, behoudens voorzover de wet vereist dat deze informatie zal worden prijsgegeven.

### **Artikel 8: Overmacht**

1. Onder overmacht wordt verstaan: elke van de wil van Emarkus onafhankelijke omstandigheid, die nakoming van de overeenkomst, Detacheringsovereenkomst of Opdracht door Emarkus tijdelijk of blijvend verhindert en welke tekortkomingen in de nakoming niet aan Emarkus kunnen worden toegerekend, daar zij niet te wijten zijn aan haar schuld, noch krachtens de wet, de overeenkomst of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komen. Werkstakingen in het bedrijf van Emarkus worden daaronder begrepen.
2. In het geval van overmacht van Emarkus zullen haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst, Detacheringsovereenkomst en/of Opdracht worden opgeschort, zolang de overmachttoestand voortduurt.
3. In geval van overmacht heeft Emarkus het recht de overeenkomst, Detacheringsovereenkomst en/of Opdracht alsnog binnen redelijke termijn uit te voeren ofwel - indien nakoming binnen een redelijke termijn niet mogelijk is - deze geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan Emarkus verschuldigde vergoedingen welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachttoestand, aan Emarkus te betalen. Emarkus is in geen geval gehouden tot enige schadevergoeding.

### **Artikel 9: Geschillen**

1. Op alle overeenkomsten, Detacheringsovereenkomsten en/of Opdrachten tussen de Opdrachtgever en Emarkus is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen, verband houdende met overeenkomsten, Detacheringsovereenkomsten of Opdrachten tussen de Opdrachtgever/ Inlener en Emarkus, waarop deze voorwaarden van toepassing zijn en die niet tot de competentie van de kantonrechter behoren, worden beslecht door de rechter in de plaats van vestiging van Emarkus. Niettemin kan Emarkus het geschil voorleggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

### **Hoofdstuk 2 Detachering**

De in dit hoofdstuk "Detachering" vermelde bepalingen zijn, naast de Algemene Bepalingen, van toepassing op de detacheringdiensten van Emarkus.

#### **Artikel 1: Tarieven**

1. Alle door Emarkus gehanteerde tarieven zijn exclusief omzetbelasting (BTW), reiskosten en onkosten, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.
2. Het uurtarief dat Emarkus vaststelt is onder andere gebaseerd op de informatie over de werkzaamheden die Inlener heeft gegeven. Als er op enig moment wordt vastgesteld dat de Werknemer/ Freelancer in werkelijkheid werkzaamheden uitvoert waar een hoger uurtarief bij hoort, dan zal Emarkus het uurtarief corrigeren. De Inlener is dit gecorrigeerde uurtarief vanaf het moment dat de werkzaamheden zijn aangepast aan Emarkus verschuldigd.
3. Overwerk wordt door Emarkus conform de volgende tariefsopbouw in rekening gebracht bij de Opdrachtgever:
  - (i) de eerste drie overuren 125%;
  - (ii) alle daaropvolgende uren 150%;
  - (iii) zaterdag 150%;
  - (iv) zon -en feestdagen 200%.
4. Het uurtarief is gebaseerd op de salarissen, tarieven, belastingen en de sociale lasten die gelden op het moment van het sluiten van de Detacheringsovereenkomst. Bij een verandering in deze kostenbepalende factoren, heeft Emarkus het recht om voorafgaand aan en tijdens de werkzaamheden het uurtarief te wijzigen.
5. Emarkus zal Inlener minimaal zeven (7) werkdagen voor de ingangsdatum van het gewijzigde uurtarief schriftelijk op de hoogte stellen van de wijziging.

6. Als Inlener niet akkoord gaat met de wijziging van het uurtarief, dan dient Inlener dit binnen vijf (5) werkdagen na de kennisgeving aan Emarkus kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de Inlener wordt geacht het gewijzigde uurtarief te hebben aanvaard.

## **Artikel 2: Tewerkstelling**

1. Emarkus selecteert de te werk te stellen Kandidaat op basis van Emarkus bekende informatie over de Kandidaat en het door Emarkus en Inlener gezamenlijk geformuleerde profiel. Emarkus zal daarbij de zorg van een goed opdrachtnemer in acht nemen.
2. De door Emarkus geselecteerde Kandidaten zullen een selectietraject doorlopen waarbij slechts functie-inhoudelijke informatie over de Inlener zal worden verstrekt.
3. De geselecteerde Kandidaten zullen anoniem aan de Inlener worden voorgesteld. Emarkus zal aan Inlener in dat kader het geanonimiseerde curriculum vitae van de geselecteerde Kandidaten overleggen.
4. Indien blijkt dat er binnen het selectietraject geen geschikte Kandidaten voor Inlener zijn, dan zal Emarkus zich inspannen om binnen een redelijke termijn andere passende Kandidaten voor Inlener te selecteren.
5. Emarkus zal - op het moment dat Inlener te kennen geeft een kennismakingsgesprek aan te willen gaan met een van de geselecteerde Kandidaten - de persoonlijke gegevens van de betreffende Kandidaat overleggen. Overlegging van de gegevens brengt voor de Inlener de verplichting met zich mee om een gesprek met de Kandidaat aan te gaan.
6. Emarkus zal te allen tijde bij een kennismakingsgesprek aanwezig zijn. Indien Inlener de aanwezigheid van Emarkus niet wenst, kan Emarkus besluiten de voordracht in te trekken. Het is Inlener aldan niet toegestaan om de betreffende Kandidaat gedurende één (1) jaar op enige (andere) wijze te benaderen.
7. Het is Inlener niet toegestaan om buiten medeweten en toestemming van zowel de geselecteerde Kandidaat als Emarkus, informatie over de Kandidaat in te winnen.
8. Op verzoek van Inlener kan Emarkus de geselecteerde Kandidaat een psychologische test laten ondergaan uitgevoerd door een onafhankelijk bureau. Emarkus zal de uitslag van deze psychologische test aan Inlener rapporteren. Inlener zal de kosten van een dergelijk - door haar aangevraagd - onderzoek volledig aan Emarkus vergoeden.
9. Emarkus is niet aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van onjuiste selectie van een Kandidaat, tenzij de onjuiste selectie het rechtstreekse gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Emarkus.
10. Emarkus is niet gehouden tot enige vergoeding van schade indien:
  - (i) de contacten tussen de Inlener en Emarkus voorafgaande aan een mogelijke Detacheringsovereenkomst, om welke reden dan ook niet leiden tot daadwerkelijke tewerkstelling;
  - (ii) Emarkus, een aanvraag van de Inlener om een Kandidaat te werk te stellen, niet in behandeling neemt;
  - (iii) Emarkus, om welke reden dan ook, een Kandidaat niet of niet langer conform de Detacheringsovereenkomst te werk kan stellen.
11. De Inlener kan tot maximaal één week na tewerkstelling van de Werknemer/ Freelancer Emarkus verzoeken de Werknemer/ Freelancer te vervangen door een andere Werknemer/ Freelancer. De Inlener blijft in dat geval de tarieven voor de door de Werknemer/ Freelancer gewerkte uren verschuldigd.
12. Indien de situatie zoals omschreven onder punt 11 zich voordoet, zal Emarkus zich inspannen om een geschikte vervangende Werknemer/ Freelancer te vinden.
13. De Inlener zal zich ten aanzien van de Werknemer/ Freelancer bij uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.

14. De Inlener is jegens Emarkus verplicht zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te geven dat de Werknemer/ Freelancer tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is als redelijkerwijs in verband met de aard van de werkzaamheden gevorderd kan worden.

15. Het is de Inlener verboden de te werk gestelde Werknemer/ Freelancer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Emarkus buiten Nederland te werk te stellen of zelf bij derden te werk te stellen, waaronder begrepen aan Inlener gelieerde ondernemingen.

### **Artikel 3: Duur, verlenging en beëindiging Detacheringsovereenkomst**

1. De Detacheringsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd en zal door Inlener en Emarkus voor akkoord worden getekend.

2. Een wijziging van de inhoud en duur van de Detacheringsovereenkomst vindt slechts plaats na overleg tussen Inlener en Emarkus. Een eventuele verlenging van de Detacheringsovereenkomst kan door Emarkus schriftelijk worden bevestigd in een voor akkoord getekende verlengingsovereenkomst.

3. De Detacheringsovereenkomst kan slechts - in het geval van voortdurende wanprestatie en verwijtbaar gedrag van de Werknemer/ Freelancer, na inhoudelijk overleg met Emarkus daartoe - door Inlener tussentijds worden beëindigd door middel van opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Afrekening vindt plaats op basis van de gewerkte uren en de gemaakte onkosten tot de dag waartegen is opgezegd.

4. In het geval dat de Inlener de Detacheringsovereenkomst na het aangaan van de Detacheringsovereenkomst doch vóór de feitelijke tewerkstelling van de Werknemer/ Freelancer opzegt, zal de Inlener eventuele kosten die Emarkus heeft gemaakt in het kader van de uitvoering van de Detacheringsovereenkomst, vergoeden.

5. Emarkus is gerechtigd de Detacheringsovereenkomst tussentijds te beëindigen door middel van opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

6. Deze algemene voorwaarden maken deel uit van de Detacheringsovereenkomst.

### **Artikel 4: Vervanging**

1. Indien de Werknemer/ Freelancer minder dan vier (4) weken arbeidsongeschikt is, is Emarkus niet gehouden tot onmiddellijke vervanging van de Werknemer/ Freelancer.

2. Indien de Werknemer/ Freelancer langer dan vier (4) weken arbeidsongeschikt is, rust op Emarkus een inspanningsverplichting om in overleg met de Inlener een passende oplossing te vinden.

3. Ingeval van schorsing, non-actiefstelling, ontslag of andere vorm van verhindering van de Werknemer/ Freelancer, rust op Emarkus een inspanningsverplichting om in overleg met de Inlener een passende oplossing te vinden.

4. Emarkus zal door de Inlener nimmer aansprakelijk worden gesteld voor een beëindiging van de werkzaamheden door de Werknemer/ Freelancer, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn.

### **Artikel 5: Onmiddellijke beëindiging van de Detacheringsovereenkomst**

1. Emarkus is gerechtigd de Detacheringsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, indien de Inlener haar verplichtingen uit hoofde van de Detacheringsovereenkomst en deze algemene voorwaarden niet nakomt, en, na daartoe schriftelijk in gebreke te zijn gesteld, haar verzuim niet binnen de door Emarkus gestelde termijn heeft gezuiverd.

2. Emarkus is bevoegd de Detacheringsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder dat een ingebrekestelling nodig zal zijn, indien de Inlener:

(i) surséance van betaling aanvraagt of indien deze haar wordt verleend,

(ii) onder curatele wordt gesteld;

(iii) haar eigen faillissement aanvraagt, een derde het faillissement aanvraagt dan wel in staat van faillissement wordt verklaard,

(iv) wordt ontbonden of geliquideerd of daartoe een aanvraag wordt ingediend,  
(v) op een aanmerkelijk deel van haar bezitting executoriaal beslag wordt gelegd dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien (14) dagen na beslaglegging wordt opgeheven.

3. In de lid 1 en 2 genoemde gevallen zijn alle vorderingen die Emarkus op de Inlener mocht hebben terstond volledig opeisbaar. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade, ondermeer gederfde winst en gemaakte kosten, die Emarkus ten gevolge van de beëindiging lijdt en zal lijden.

#### **Artikel 6: Facturen**

1. Facturering geschiedt op basis van de door de Werknemer/ Freelancer gewerkte uren.
2. De hoeveelheid uren die per Werknemer/ Freelancer in rekening worden gebracht, worden door Emarkus vastgesteld aan de hand van de door de Inlener voor akkoord getekende urenstaten, welke de Inlener binden. De Inlener is gehouden erop toe te zien dat urenstaten het juiste aantal gewerkte (over)uren vermelden.
3. Door ondertekening van de urenstaat verklaart de Inlener zich tevens akkoord met het functioneren van de Werknemer/ Freelancer en met de door de Werknemer/ Freelancer verrichte werkzaamheden, voor de periode waar de betreffende urenstaat betrekking op heeft.
4. Indien de Inlener weigert de urenstaat van de Werknemer/ Freelancer voor akkoord te tekenen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - urenstaat aan Emarkus verstrekt, heeft Emarkus het recht het aantal door de Werknemer/ Freelancer gewerkte uren bindend vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer/ Freelancer dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, vast te stellen op de overeengekomen arbeidsduur van de Werknemer/ Freelancer.

#### **Artikel 7: Garantie, veiligheid en vrijwaring**

1. De Inlener zal de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de Werknemer/ Freelancer werkzaamheden laat verrichten zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten van de werkzaamheden van de Werknemer/ Freelancer zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Werknemer/ Freelancer bij het verrichten van zijn werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt. De Inlener verklaart zich uitdrukkelijk bekend met art. 7:658 BW (in het bijzonder art. 7:658 lid 4 BW) alsmede met de verplichtingen die voor haar voortvloeien uit de Arbeidsomstandighedenwet ten opzichte van de Werknemer/ Freelancer. De Inlener vrijwaart

Emarkus tegen op deze bepalingen gebaseerde vorderingen of aanspraken van de Werknemer/ Freelancer op Emarkus.

2. De Inlener zal aan Emarkus en ook aan de Werknemer/ Freelancer voor aanvang van de werkzaamheden informatie verstrekken over de van de Werknemer/ Freelancer verlangde beroepskwalificatie, alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
3. Indien de Werknemer/ Freelancer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Inlener de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
4. De Inlener zal aan de Werknemer/ Freelancer vergoeden alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer/ Freelancer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de Inlener bewijst dat hij de hiervoor in lid 1, 2 en 3 genoemde verplichtingen geheel is nagekomen óf dat de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Werknemer/ Freelancer. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de Inlener gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van

rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.

5. De Inlener zal aan de Werknemer/ Freelancer alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Werknemer/ Freelancer lijdt doordat aan de Werknemer/ Freelancer toebehorende en door hem in het kader van de te verrichten werkzaamheden gebezigde zaak is beschadigd of teniet is gegaan. De Inlener zal Emarkus tegen alle aanspraken terzake vrijwaren.

#### **Artikel 8: Aansprakelijkheid**

1. Emarkus is tegenover de Inlener niet aansprakelijk voor schaden en verliezen die Werknemers/ Freelancers toebrengen aan de Inlener of aan derden.

2. Emarkus is tegenover de Inlener niet aansprakelijk voor verbintenissen die Werknemers/ Freelancers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Inlener of derden, al dan niet met toestemming van de Inlener of die derden.

3. De totale contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid van Emarkus terzake van iedere Detacheringsovereenkomst is beperkt tot de vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag dat in het desbetreffende geval door de aansprakelijkheidsverzekering(en) van Emarkus wordt uitbetaald. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is de vergoeding van de directe schade beperkt tot maximaal 20% van het totaal aan uurtarieven die bij Inlener voor de betreffende Detacheringsovereenkomst, dan wel voor de betreffende Werknemer/ Freelancer in rekening zijn gebracht, waarbij maximaal wordt uitgegaan van een Detacheringsovereenkomst voor de duur van 26 weken.

4. Aansprakelijkheid van Emarkus voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

5. De Inlener vrijwaart Emarkus voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Emarkus als werkgever van de Werknemer/ Freelancer - rechtstreeks of onrechtstreeks - voortvloeiende uit schaden en verliezen die Werknemers/ Freelancers toebrengen aan de Inlener of aan derden of uit verbintenissen die Werknemers/ Freelancers zijn aangegaan met of voor hen zijn ontstaan jegens Inlener of derden, al dan niet met toestemming van de Inlener of die derden.

#### **Artikel 9: Overnemen werknemer/freelancer**

1. Het is de Inlener en aan Inlener gelieerde vennootschappen 12 maanden na schriftelijke aanbieding van een Kandidaat door Emarkus zonder schriftelijke toestemming van Emarkus niet toegestaan rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de Kandidaat aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Emarkus.

2. Het is de Inlener en aan Inlener gelieerde vennootschappen tijdens de Overeenkomst en tot 12 maanden na afloop van de Detacheringsovereenkomst zonder schriftelijke toestemming van

Emarkus niet toegestaan met de Werknemer van Emarkus rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Emarkus.

3. Het is de Inlener en aan Inlener gelieerde vennootschappen tijdens de Overeenkomst en tot 24 maanden na afloop van de Detacheringsovereenkomst zonder schriftelijke toestemming van Emarkus niet toegestaan met de Freelancer van Emarkus rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Emarkus.

4. Voorzover Emarkus schriftelijk instemt met het verzoek van Inlener om binnen de in lid 1, 2 en 3 genoemde termijnen een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met een Kandidaat/ Werknemer/ Freelancer aan te gaan, dan zal daarvoor bij Inlener een bedrag gelijk aan 25% van het bruto jaarsalaris te vermeerderen met BTW bij Inlener in rekening worden gebracht.

5. Emarkus is gerechtigd om aan de in lid 1, 2 en 3 bedoelde toestemming voorwaarden te verbinden.

#### **Artikel 10: Boetebeding**

Indien de Inlener het in de artikelen 2.14 en 9 bepaalde overtreedt en/of niet nakomt, verbeurt hij aan Emarkus een direct opeisbare boete ten bedrage van € 10.000,- voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 1.000,- voor iedere dag - ongeacht of hierop gebruikelijk wordt gewerkt of niet - dat de overtreding/niet-nakoming voortduurt. De boete laat onverminderd het recht van Emarkus volledige schadevergoeding te vorderen.

#### **Hoofdstuk 3: Werving en Selectie**

De in dit hoofdstuk "Werving en Selectie" vermelde bepalingen zijn, naast de Algemene Bepalingen van deze algemene voorwaarden van toepassing op de werving- en selectiediensten van Emarkus.

##### **Artikel 1: Opdracht**

1. Bij het starten met de uitvoering van de Opdracht neemt Emarkus een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een Kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
2. Inlichtingen die door de Opdrachtgever zelf aan Emarkus zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
3. De Opdrachtgever blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een Kandidaat.
4. Emarkus is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of de verwachtingen van de Opdrachtgever.

##### **Artikel 2: Selectie**

1. Emarkus selecteert de te werk te stellen Kandidaat op basis van Emarkus bekende informatie over de Kandidaat en het door Emarkus en Opdrachtgever gezamenlijk geformuleerde profiel. Emarkus zal daarbij de zorg van een goed opdrachtnemer in acht nemen.
2. De door Emarkus geselecteerde Kandidaten zullen een selectietraject doorlopen waarbij slechts functie-inhoudelijke informatie over de Opdrachtgever zal worden verstrekt.
3. De geselecteerde Kandidaten zullen anoniem aan de Opdrachtgever worden voorgesteld. Emarkus zal aan Opdrachtgever in dat kader het geanonimiseerde curriculum vitae van de geselecteerde Kandidaten overleggen.
4. Indien blijkt dat er binnen het selectietraject geen geschikte Kandidaten voor Opdrachtgever zijn, dan zal Emarkus zich inspannen om binnen een redelijke termijn andere passende Kandidaten voor Opdrachtgever te selecteren.
5. Emarkus zal - op het moment dat Opdrachtgever te kennen geeft een kennismakingsgesprek aan te willen gaan met een van de geselecteerde Kandidaten - de persoonlijke gegevens van de betreffende Kandidaat overleggen. Overlegging van de gegevens brengt voor de Opdrachtgever de verplichting met zich mee om een gesprek met de Kandidaat aan te gaan.
6. Emarkus zal te allen tijde bij een kennismakingsgesprek aanwezig zijn. Indien Opdrachtgever de aanwezigheid van Emarkus niet wenst, kan Emarkus besluiten de voordracht in te trekken. Het is Opdrachtgever alsdan niet toegestaan om de betreffende Kandidaat gedurende één (1) jaar op enige (andere) wijze te benaderen.
7. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om buiten medeweten en toestemming van zowel de geselecteerde Kandidaat als Emarkus, informatie over de Kandidaat in te winnen.
8. Op verzoek van Opdrachtgever kan Emarkus de geselecteerde Kandidaat een psychologische test laten ondergaan uitgevoerd door een onafhankelijk bureau. Emarkus zal de uitslag van deze



psychologische test aan Opdrachtgever rapporteren. Opdrachtgever zal de kosten van een dergelijk - door haar aangevraagd - onderzoek volledig aan Emarkus vergoeden.

9. Emarkus is niet aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van onjuiste selectie van een Kandidaat, tenzij de onjuiste selectie het rechtstreekse gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Emarkus.

10. Emarkus is niet gehouden tot enige vergoeding van schade indien:

(i) de contacten tussen Opdrachtgever en Emarkus voorafgaande aan een mogelijke Selectieovereenkomst/ Arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook niet leiden tot daadwerkelijke tewerkstelling;

(ii) Emarkus, een aanvraag van de Opdrachtgever om een Kandidaat te selecteren, niet in behandeling neemt.

### **Artikel 3: Plaatsingsfee**

1. Indien een arbeidsverhouding van welke aard dan ook tot stand komt tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever, dient de Opdrachtgever een plaatsingsfee aan Emarkus te betalen.

2. De plaatsingsfee bedraagt 25% van het met de Kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en emolumenten. Opdrachtgever zal daarvan bij totstandkoming van de opdracht tot Werving & Selectie een bedrag van € 2.500,-- exclusief BTW aan Emarkus betalen. Dit bedrag wordt - ongeacht het verloop van de plaatsing - door Emarkus bij Opdrachtgever in rekening gebracht en is niet terug vorderbaar.

3. De Opdrachtgever zal de plaatsingsfee tevens aan Emarkus zijn verschuldigd indien hij via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de geworven en/of geselecteerde en/of geïntroduceerde Kandidaat aangaat, of deze Kandidaat rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) werkzaamheden laat verrichten.

4. De resterende plaatsingsfee wordt gefactureerd na het verstrijken van de overeengekomen proeftijd.

5. Teneinde facturering van de in lid 4 bedoelde tweede termijn mogelijk te maken is de Opdrachtgever verplicht Emarkus kennis te geven van het bestaan en de inhoud van het proeftijdbeding.

6. In het geval dat geen proeftijd is overeengekomen, of in het geval dat sprake is van een nietig proeftijdbeding ingevolge artikel 7:652 BW, wordt het tweede deel van de plaatsingsfee 30 dagen na totstandkoming van de arbeidsverhouding dan wel 30 dagen na start van de werkzaamheden gefactureerd.

7. Indien de arbeidsverhouding binnen de overeengekomen proeftijd wordt beëindigd, zal Emarkus zich inspannen een nieuwe Kandidaat te vinden voor de Opdrachtgever.

8. Het bepaalde in lid 7 is niet van toepassing indien de beëindiging het gevolg is van het wijzigen of niet nakomen van de overeenkomst door de Opdrachtgever en/of derde of de opzegging het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname en/of indien er sprake is van een wettelijk opzegverbod.

### **Artikel 4: Beëindiging Opdracht, totstandkoming Arbeidsovereenkomst/ Selectieovereenkomst**

1. Een Opdracht eindigt door het slagen daarvan, bestaande in overeenstemming door de Opdrachtgever, de Kandidaat en Emarkus over de aanstelling, de voorwaarden, kosten en aanvang van de werkzaamheden. Opdrachtgever is alsdan gerechtigd om de Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden. In het geval de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, komt met de ingangsdatum van deze arbeidsovereenkomst tevens een selectieovereenkomst tot stand. Een opdracht kan tevens eindigen door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de zoekopdracht. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.

2. Emarkus houdt na plaatsing van de Kandidaat nog minimaal één evaluatiegesprek met de Kandidaat.

3. Emarkus is te allen tijde bevoegd de Opdracht voortijdig te beëindigen zonder aansprakelijk te zijn voor eventuele schade die daaruit voortvloeit voor de Opdrachtgever.

#### **Artikel 5: Vervanging**

Indien de Kandidaat binnen de eerste maand van de arbeidsovereenkomst met Opdrachtgever opzegt of de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd door één der partijen wordt beëindigd, dan zorgt Emarkus kosteloos voor vervanging door een nieuwe Kandidaat.

#### **Artikel 6: Aansprakelijkheid**

1. Emarkus draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van een Kandidaat met wie de Opdrachtgever en/of derde (mede) als gevolg van de Werving en Selectie door Emarkus een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante arbeidsverhouding heeft gesloten.

2. Emarkus draagt tevens generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen ten gevolge van handelen en nalaten van een Kandidaat in het kader van de Werving en Selectie met wie Opdrachtgever geen arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante arbeidsverhouding heeft gesloten.

3. De totale contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid van Emarkus terzake van iedere Opdracht is beperkt tot de vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag dat in het desbetreffende geval door de aansprakelijkheidsverzekering(en) van Emarkus wordt uitbetaald. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is de vergoeding van de directe schade beperkt tot maximaal 20% van de plaatsingsfee die in rekening zou zijn gebracht.

4. Aansprakelijkheid van Emarkus voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

#### **Artikel 7: Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Kandidaat**

1. Indien Opdrachtgever of een in artikel 2.3 bedoelde partij alsnog binnen 18 maanden nadat de overeenkomst onder de in artikel 2.7 genoemde omstandigheden is beëindigd, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de betreffende Kandidaat of deze Kandidaat rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) werkzaamheden laat verrichten, wordt alsnog de tweede termijn van de plaatsingsfee in rekening gebracht.

2. Indien Opdrachtgever een door Emarkus geïntroduceerde Kandidaat niet uitnodigt of afwijst en vervolgens binnen een periode van 18 maanden na de introductie van de Kandidaat alsnog rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) een arbeidsovereenkomst met deze Kandidaat aangaat, of de Kandidaat rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) werkzaamheden laat verrichten, dan is Opdrachtgever aan Emarkus verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete die gelijk is aan de plaatsingsfee die op het moment van het aangaan van de arbeidsverhouding dan wel start van de werkzaamheden voor de Kandidaat zou gelden.

3. Indien Opdrachtgever een door Emarkus geïntroduceerde Kandidaat binnen 18 maanden na introductie door Emarkus zelf introduceert bij een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) en deze introductie resulteert in een arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en die derde, dan wel de Kandidaat werkzaamheden voor die derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) gaat verrichten, dan is Opdrachtgever aan Emarkus verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete die gelijk is aan de plaatsingsfee die op het moment van het aangaan van de arbeidsverhouding dan wel start van de werkzaamheden voor de Kandidaat zou gelden.